

|                    |   |      |         |
|--------------------|---|------|---------|
| Nivel de evidencia | 4 | Fase | Impacto |
|--------------------|---|------|---------|

|        |                    |            |                                       |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|
| Ámbito | Derechos laborales | Sub-ámbito | Condiciones y oportunidades laborales |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|

|           |                                 |    |                   |
|-----------|---------------------------------|----|-------------------|
| Indicador | Prohibición de trabajo infantil | Id | S-PTI-Nivel-4-001 |
|-----------|---------------------------------|----|-------------------|

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Descripción | Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático al cumplimiento de la prohibición del trabajo infantil, cuenta con métricas comparables en el tiempo y utiliza la información para fortalecer controles preventivos, garantizar cumplimiento normativo y asegurar el respeto a los derechos humanos. |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|         |                                                                                                      |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Métrica | <i>Porcentaje de personas colaboradoras con expediente completo que incluye verificación de edad</i> |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |                                                                                                                                                            |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definición | Proporción de personas colaboradoras cuyo expediente laboral incluye documentación oficial que acredita mayoría de edad conforme a la legislación vigente. |
| Fórmula    | $\frac{\# \text{Expendientes con verificación de edad}}{\text{Total de colaboradoras}} \times 100$                                                         |
| Nota:      | Esta métrica permite evaluar el nivel de control documental y asegurar que no exista contratación de personas por debajo de la edad mínima permitida.      |

|                  |                                               |
|------------------|-----------------------------------------------|
| Unidad de medida | Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales) |
|------------------|-----------------------------------------------|

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Responsable de la medición |  |
|----------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                  |  |
|------------------|--|
| Meta del periodo |  |
|------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|           |  |
|-----------|--|
| Histórico |  |
|-----------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición                                          | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |      |            |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|------|------------|
| Medición (métrica)                                         |                                                 |  |  | Meta | Comentario |
| <i>Porcentaje de personas colaboradoras con expediente</i> |                                                 |  |  |      |            |

|                                                  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <i>completo que incluye verificación de edad</i> |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

|                |                                                                                                   |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Métrica</b> | <i>Porcentaje de contratos que incluyen cláusula explícita de prohibición de trabajo infantil</i> |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                   |                                                                                                                                                                          |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definición</b> | Proporción de contratos laborales y/o contractuales que incluyen una cláusula expresa que establece la prohibición del trabajo infantil conforme a la normativa vigente. |
| <b>Fórmula</b>    | $\frac{\# \text{ Contratos con cláusula específica}}{\text{Total de contratos vigentes}} \times 100$                                                                     |
| <b>Nota:</b>      | Esta métrica permite evidenciar la formalización del compromiso organizacional con la prohibición del trabajo infantil.                                                  |

|                         |                                               |
|-------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Unidad de medida</b> | Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales) |
|-------------------------|-----------------------------------------------|

- Mensual o anual.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Responsable de la medición</b> |  |
|-----------------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Meta del periodo</b> |  |
|-------------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Histórico</b> |  |
|------------------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición                                                                                 | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |      |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|------|------------|
| Medición (métrica)                                                                                |                                                 |  |  | Meta | Comentario |
| <i>Porcentaje de contratos que incluyen cláusula explícita de prohibición de trabajo infantil</i> |                                                 |  |  |      |            |

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Métrica</b> |  |
|----------------|--|

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Definición</b> |  |
| <b>Fórmula</b>    |  |
| <b>Nota:</b>      |  |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Unidad de medida</b> |  |
|-------------------------|--|

- Anual

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Responsable de la medición</b> |  |
|-----------------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Meta del periodo</b> |  |
|-------------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Histórico</b> |  |
|------------------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición  | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |      |            |
|--------------------|-------------------------------------------------|--|--|------|------------|
| Medición (métrica) |                                                 |  |  | Meta | Comentario |
|                    |                                                 |  |  |      |            |